

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija

PROJEKTĄ VYKLANČIO PERSONALO DARBO UŽMOKESČIO IR SAVANORIŠKO DARBO ĮNAŠO FIKSUOTŲJŲ ĮKAINIŲ NUSTATYMO TYRIMO ATASKAITA

2016 m. birželio 8 d.

I. ĮVADAS

Projektą vykdančio personalo darbo užmokesčio ir savanoriško darbo įnašo fiksuotojo įkainio nustatymo tyrimu (toliau – tyrimas) siekiama nustatyti iš Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų bendrai finansuojamų projektų (toliau – projektai), administruojamų Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, projektą vykdančio personalo darbo užmokesčio bei įnašo savanorišku darbu vykdant projektą (netaikoma projekto administravimui), įvertinto piniginiu ekvivalentu, dydžius, taikytinus kaip fiksuotųjų įkainių dydžiai.

Šie fiksuotieji įkainiai bus taikomi projektų vykdytojų (partnerių) vykdančio personalo darbo užmokesčiui apmokėti ir (arba) nuosavo nepiniginio įnašo savanorišku darbu vertei pagrįsti įgyvendinant projektus pagal dvi Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos administruojamas 2014 – 2020 m. Europos Sąjungos (toliau – ES) struktūrinių fondų investicijų veiksmų programos (toliau – veiksmų programa) priemones:

- 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ 8.6.1 konkretaus uždavinio „Pagerinti vietines įsidarbinimo galimybes ir didinti bendruomenių socialinę integraciją, išnaudojant vietos bendruomenių, verslo ir vietos valdžios ryšius“ įgyvendinimo priemonė „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimo administravimas“ (toliau – 1 priemonė);

- 10 prioriteto „Visuomenės poreikius atitinkantis ir pažangus viešasis valdymas“ 10.1.2 konkretaus uždavinio „Padidinti viešojo valdymo procesų skaidrumą ir atvirumą“ įgyvendinimo priemonė „Visuomenės nepakantumo korupcijai didinimo ir dalyvavimo viešojo valdymo procesuose skatinimo iniciatyvos“ (toliau – 2 priemonė).

Fiksuotųjų įkainių taikymas leis supaprastinti veiksmų programos projektų administravimą, sumažinti projektų vykdytojų administracinio personalo ir įgyvendinančiosios institucijos darbuotojų darbo laiko sąnaudas bei paprasčiau planuoti projekto išlaidas rengiant paraiškas.

Tyrimas atliktas šiais etapais:

1. Atlikta pagal veiksmų programos priemones „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimo administravimas“ ir „Visuomenės nepakantumo korupcijai didinimo ir dalyvavimo viešojo valdymo procesuose skatinimo iniciatyvos“ numatomų finansuoti veiklų analizė;
2. Atlikta su tyrimo objektu susijusių statistinių duomenų ir teisės aktų analizė;
3. Statistinių duomenų pagrindu nustatyti projektą vykdančio personalo darbo užmokesčio ir savanoriško darbo įnašo fiksuotųjų įkainių dydžiai.

Tyrimą atliko subjektų grupė, sudaryta iš UAB PPMI Group ir viešosios įstaigos Viešosios politikos ir vadybos instituto, atstovaujama UAB PPMI Group, įgyvendinanti 2015-01-07 sutartį Nr. 1S-24 su Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija.

II. TYRIMO METODIKA

II.1. Tyrimo prielaidos ir duomenų šaltiniai

Siekiant veiksmų programoje nustatytų uždavinių, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija įgyvendins dvi priemones, skatinančias konkrečių miestų bendruomenių ir suinteresuotųjų grupių iniciatyvą ir bendradarbiavimą sprendžiant miesto užimtumo ir socialinės integracijos problemas, didinant viešojo valdymo procesų skaidrumą ir atvirumą bei skatinant visuomenės dalyvavimą viešojo valdymo procesuose.

Pagal 1 priemonę bus remiamas vietos plėtros strategijų įgyvendinimui administruoti reikalingų procedūrų ir bendruomenės inicijuotų vietos plėtros projektų (toliau – vietos plėtros projektai) atrankos kriterijų rengimas, vietos plėtros projektų vertinimas, atranka ir įgyvendinimo stebėseną, vietos plėtros strategijos įgyvendinimo stebėseną, vertinimas, atnaujinimas; vietos plėtros projektų rengėjų ir vykdytojų gebėjimų, reikalingų rengti vietos plėtros projektus ir (ar) administruoti jų įgyvendinimą, stiprinimas, vietos bendruomenės informavimas apie vietos plėtros strategijos įgyvendinimo eigą ir susijusias veiklas. Numatomi projektų vykdytojai - miestų vietos veiklos grupės, kurių projektą vykdančio personalo darbo užmokesčio ir (ar) savanoriško darbo įnašo fiksuotąjį įkainį siekiama nustatyti šiuo tyrimu. Įgyvendinant pagal priemonę remiamus projektus projektų vykdytojai turės siekti tokių priemonės įgyvendinimo stebėsenos rodiklių: produkto rodiklio „Parengti vietos plėtros strategijoms įgyvendinti skirtų projektų sąrašai“, produkto rodiklio „Parengtos vietos plėtros strategijų įgyvendinimo ataskaitos“, produkto rodiklio „Mokymuose dalyvavę vietos plėtros projektų rengėjų ir vykdytojų atstovai“ ir rezultato rodiklio „Įgyvendintos vietos plėtros strategijos“.

Pagal 2 priemonę bus remiamos trys gana skirtingo pobūdžio veiklos:

- 1) **Nevyriausybinių organizacijų (toliau – NVO) institucinių gebėjimų, reikalingų dalyvauti viešojo valdymo sprendimų priėmimo, stiprinimas:** NVO pasiūlymų dėl viešojo valdymo sprendimų rengimas ir pristatymas suinteresuotoms institucijoms, visuomenei; NVO atstovų kompetencijų, reikalingų šiems pasiūlymams parengti ir pristatyti, stiprinimas (įgyvendinant šią veiklą projektų vykdytojai turės siekti tokių priemonės įgyvendinimo stebėsenos rodiklių: produkto rodiklio „Parengti ir kompetentingai valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai pateikti pasiūlymai dėl viešojo valdymo sprendimų“ ir rezultato rodiklio „Parengtų ir kompetentingoms valstybės ir savivaldybės institucijoms ir įstaigoms pateiktų pasiūlymų dėl viešojo valdymo sprendimų dalis, kuriais remiantis priimti viešojo valdymo sprendimai ar parengti viešojo valdymo sprendimų projektai“) (toliau – 2 priemonės 1 veikla);
- 2) **Visuomenės nepakantumą korupcijai didinančių ir pilietinį aktyvumą kovoje su korupcija skatinančių priemonių rengimas ir vykdymas:** visuomenės švietimas antikorupciniais klausimais, pilietinio aktyvumo kovojant su korupcija skatinimas (įgyvendinant šią veiklą projektų vykdytojai turės siekti tokių priemonės įgyvendinimo stebėsenos rodiklių: produkto rodiklio „Projektų, skirtų didinti visuomenės nepakantumą korupcijai ir (ar) pilietinį aktyvumą kovoje su korupcija, veiklų dalyviai“ ir rezultato rodiklio „Korupcijos netoleruojančių dalyvių pokytis“) (toliau – 2 priemonės 2 veikla);
- 3) **Gyventojų informavimas ir švietimas, siekiant paskatinti juos aktyviau dalyvauti viešojo valdymo procesuose:** visuomenės informavimas ir švietimas (įgyvendinant šią veiklą projektų vykdytojai turės siekti tokių priemonės įgyvendinimo stebėsenos rodiklių: produkto rodiklio „Gyventojai, kurie dalyvavo pagal veiksmų programą ESF lėšomis vykdytose veiklose, skirtose informuoti visuomenę apie viešojo valdymo procesus ar skatinti juose dalyvauti“ ir rezultato rodiklio „Dalyvių, kurie teigia, kad po dalyvavimo projekto veiklose pradėjo aktyviau dalyvauti viešajame valdyje, dalis“) (toliau – 2 priemonės 3 veikla).

Numatomi 2 priemonės projektų vykdytojai - NVO, projekto partneriai - NVO, biudžetinės įstaigos, viešosios įstaigos ir asociacijos, kurių projektą vykdančio personalo darbo užmokesčio ir (ar) savanoriško darbo įnašo fiksuotuosius įkainius siekiama nustatyti šiuo tyrimu.

Atsižvelgiant į aukščiau aprašytą pagal priemones numatomų įgyvendinti veiklų ir siektinų uždavinių (rodiklių) pobūdį, darytina išvada, kad pagal šias priemones finansuojamų projektų sėkmė ženkliai priklausys nuo projektą vykdančio personalo kvalifikacijos ir gebėjimų. Akivaizdu, kad projektų veiklas turėtų vykdyti aukštos kvalifikacijos ir gebėjimų asmenys (projektą vykdomasis personalas), galintys rengti, siūlyti, priimti sprendimus viešojo valdymo sektoriuje ir stebėti bei vertinti vietos plėtros

strategijų bei vietos plėtros projektų gyvendinimą, rengti ir vykdyti kovos su korupcija priemonės bei šviesti visuomenę.

2007 – 2013 m. ES struktūrinės paramos laikotarpiu Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija ar kitos ES struktūrinę paramą administravusios institucijos nėra įgyvendinusios panašių priemonių, todėl neturi istorinių duomenų, kuriais remiantis būtų galima apskaičiuoti panašias veiklas vykdančio projekto personalo vidutinį darbo užmokestį. Taip pat, pagal 1 priemonę projektus vykdysiančios miestų vietos veiklos grupės nevykdė veiklos 2007 – 2013 m. ES struktūrinės paramos laikotarpiu (jos įsteigtos 2015 m., laikantis Vietos plėtros strategijų rengimo taisyklėse, patvirtintose Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2015 m. sausio 22 d. įsakymu Nr. 1V-36 „Dėl Vietos plėtros strategijų rengimo taisyklių patvirtinimo“, nustatytų reikalavimų), todėl nėra galimybės apskaičiuoti/įvertinti tokių grupių darbuotojams įprastai mokamo darbo užmokesčio dydžio, o įgyvendinančiajai institucijai būtų sudėtinga įvertinti, ar paraiškose pareiškėjo pasirinkimu numatytos darbo užmokesčio išlaidos atitinka rinkos įkainius ir remiasi efektyvaus finansų valdymo principu. Siekiant, kad projektą vykdančio personalo darbo užmokesčio dydis ir (ar) nuosavo nepiniginio įnašo savanorišku darbu vertė neviršytų rinkos įkainių, tačiau būtų nustatyti atsižvelgiant į aukštą kvalifikaciją, kuri reikalinga priemonių veikloms vykdyti (t.y. taip pat siekiant, kad darbo užmokesčio įkainiai nebūtų nepagrįstai maži ir nepatrauklūs asmenims, turintiems projektų uždaviniams pasiekti reikalingą kvalifikaciją ir patirtį), nuspręsta identifikuoti ekonominės veiklos sektorius, kuriems gali būti priskiriamos pagal priemones numatomos įgyvendinti veiklos ir Lietuvos Respublikos statistikos departamento skelbiamą vidutinį darbo užmokestį šiuose sektoriuose laikyti darbo užmokesčio ir savanoriško darbu įnašo fiksuotaisiais įkainiais šiose priemonėse.

Atsižvelgiant į veiklų pobūdį, 1 priemonė ir 2 priemonės 1 veikla priskirtinos ekonominės veiklos rūšių klasifikatoriaus (2 red.) (toliau – EVRK) O841 veiklų grupei - valstybės valdymas ir bendroji ekonominė bei socialinė bendruomenės politika (į šią grupę įeina bendrasis valdymas bei socialinio ir ekonominio gyvenimo sričių priežiūra). Remiantis Lietuvos statistikos departamento oficialiosios statistikos portale pateikiamu ERVK komentaru¹, O841 veiklų grupė apima tokias veiklas, atitinkančias 1 priemonės ir 2 priemonės 1 veiklos veiklų objektą (nebaigtinis sąrašas):

- žmonių gerovės kėlimo programų viešasis valdymas (šių sričių tyrimų ir plėtros politikos bei susijusių fondų viešasis valdymas);

- regioninės plėtros politikos priemonių įgyvendinimas, pvz., nedarbo lygio mažinimas.

Tuo tarpu 2 priemonės 2 ir 3 veiklos savo pobūdžiu geriausiai atitinka ERVK P855 veiklų grupę – „Kitas mokymas“. Remiantis Lietuvos statistikos departamento oficialiosios statistikos portale pateikiamu ERVK komentaru, P855 veiklų grupė apima tokias veiklas kaip tęstinis švietimas ir profesinis mokymas bei lavinimas profesijos, pomėgių lavinimo ar tobulinimosi tikslais.

¹ <http://osp.stat.gov.lt/static/evrk2.htm>

Atitinkamai, darbo užmokesčio ir savanoriško darbo įnašo dydį 1 priemonei ir 2 priemonės 1 veiklai nuspręsta susieti su O84 veiklų grupės vidutinio metinio darbo užmokesčio dydžiu (šalies ūkio su individualiosiomis įmonėmis vidurkiu bruto), kuris 2014² m. sudarė 867,3 Eur/mėn. (Lietuvos statistikos departamentas neteikia duomenų apie dar smulkesnio klasifikacinio vieneto - O841 veiklų grupės vidutinį darbo užmokestį)³, o darbo užmokesčio ir savanoriško darbo įnašo dydį 2 ir 3 veikloms - su P85 veiklų grupės vidutinio metinio darbo užmokesčio dydžiu (šalies ūkio su individualiosiomis įmonėmis vidurkiu bruto), kuris 2015 m. sudarė 626,1 Eur/mėn. (Lietuvos statistikos departamentas neteikia duomenų apie dar smulkesnio klasifikacinio vieneto – P855 veiklų grupės vidutinį darbo užmokestį) .

Skaičiuojant projektą vykdančio personalo darbo užmokesčio ir savanoriško darbo įnašo fiksuotųjų įkainių dydžius taip pat buvo išanalizuoti šie dokumentai ir duomenų šaltiniai:

1. Lietuvos Respublikos darbo kodeksas;
2. Lietuvos Respublikos Valstybinio socialinio draudimo įstatymas;
3. Lietuvos Respublikos Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto 2016 metų rodiklių patvirtinimo įstatymas;
4. Lietuvos Respublikos Garantinio fondo įstatymas;
5. Projektų administravimo ir finansavimo taisyklės, patvirtintos Lietuvos Respublikos finansų ministro 2014 m. spalio 8 d. įsakymu Nr. 1K-316 „Dėl Projektų administravimo ir finansavimo taisyklių patvirtinimo“;
6. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2011 m. gruodžio 19 d. įsakymas Nr. A1-535 “Dėl metinių darbo dienų koeficientų bei metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičių 2012 metais patvirtinimo”;
7. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2012 m. gruodžio 21 d. įsakymas Nr. A1-581 “Dėl metinių darbo dienų koeficientų bei metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičių 2013 metais patvirtinimo”;
8. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. gruodžio 16 d. įsakymas Nr. A1-693 “Dėl metinių darbo dienų koeficientų bei metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičių 2014 metais patvirtinimo”;

² Tyrimo atlikimo metu Lietuvos statistikos departamentas dar nebuvo paskelbęs oficialių statistinių duomenų apie 2015 m. darbo užmokestį pagal skirtingas ekonominės veiklos grupes;

³ <http://osp.stat.gov.lt/web/guest/statistiniu-rodikliu-analize?portletFormName=visualization&hash=767d2ea1-d6ba-47d1-a77f-9343ac86ea7b>

9. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. gruodžio 12 d. įsakymas Nr. A1-646 “Dėl metinių darbo dienų koeficientų bei metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičių 2015 metais patvirtinimo”;
10. Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. gruodžio 27 d. įsakymas Nr. A1-789 “Dėl metinių darbo dienų koeficientų bei metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičių 2016 metais patvirtinimo”;
11. Rekomendacijos dėl projektų išlaidų atitikties Europos Sąjungos struktūrinių fondų reikalavimams, patvirtintos Žmogiškųjų išteklių plėtros veiksmų programos, Ekonomikos augimo veiksmų programos, Sanglaudos skatinimo veiksmų programos ir 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos valdymo komitetų 2014 m. liepos 4 d. protokolu Nr. 34 (su vėlesniais pakeitimais) (aktuali redakcija nuo 2016 m. gegužės 9 d.) (toliau – Rekomendacijos dėl išlaidų atitikties).

II.2. Tyrimo metodika

Atsižvelgiant į tai, kad dalis projektą vykdančio personalo projektų veiklas vykdytų ne visą darbo dieną ir, tikėtina, kintamu grafiku, bei vadovaujantis Rekomendacijų dėl išlaidų atitikties 166 punkto rekomendacija „*siekiant paprastesnės fiksuotųjų įkainių apskaitos, rekomenduojamas darbo užmokesčio fiksuotojo įkainio kiekybinio rezultato vienetas – darbo valanda*“, šiuo tyrimu yra nustatomi valandiniai projektą vykdančio personalo darbo užmokesčio ir savanoriško darbo įnašo fiksuotųjų įkainių dydžiai.

Lietuvos Respublikoje metinis darbo valandų skaičius kinta kasmet, priklausomai nuo dienų skaičiaus metuose (keliamaisiais metais darbo valandų skaičius įprastai didesnis) ir valstybinių švenčių dienų (ne)sutapimu su savaitgalio dienomis. Vadovaujantis tyrimo ataskaitos II.1 dalies 6-10 punktuose išvardytais įsakymais, esant penkių darbo dienų savaitei, metinis darbo valandų skaičius per pastaruosius penkerius metus sudarė:

2012 metais – 2010 val.;

2013 metais – 2001 val.;

2014 metais – 2009 val.;

2015 metais – 2010 val.;

2016 metais – 2010 val.

Vidutinis (apskaičiuotas aritmetinio vidurkio būdu) metinis darbo valandų skaičius 2012-2016 metais sudarė 2008 valandas. Šios valandos taip pat apima kasmetinių atostogų valandas, kurios,

vadovaujantis DK 166 straipsnio nuostatomis, įprastai sudaro 28 kalendorines dienas, t.y. 156 pilnas darbo valandas (28 dienos padauginta iš 8 darbo valandų per dieną padauginta iš 0,7 (metinis darbo dienų koeficientas esant penkių darbo dienų savaitei⁴). Atitinkamai, vidutinis metinis asmens dirbtų valandų skaičius, atėmus kasmetinių atostogų valandas, sudaro 1852 valandas (2008 – 156 = 1852) per metus. Šiuo vidutiniu dirbtų valandų skaičiumi rekomenduojama vadovautis apskaičiuojant fiksuotuosius įkainius visam 2014–2020 m. ES struktūrinių fondų investicijų veiksmų programos laikotarpiui, atsisakant kasmetinio fiksuotųjų įkainių perskaičiavimo pagal faktinį darbo valandų konkrečiais metais skaičių, kadangi Lietuvoje įprastai nustatomas mėnesinis darbo užmokesčio dydis, nepriklausantis nuo darbo dienų/valandų skaičiaus, todėl metinė darbo užmokesčio suma nekinta keičiantis metiniam darbo valandų skaičiui. Taip pat, skirtingo metinio darbo valandų skaičiaus taikymas skirtingais metais sąlygotų papildomą administracinę naštą projektų vykdytojams, rengiantiems mokėjimo prašymus, ir įgyvendinančiosioms institucijoms, atliekančioms išlaidų patikrą.

Vadovaujantis Projektų administravimo ir finansavimo taisyklių 418 punktu, darbo užmokesčio išlaidos gali apimti apskaičiuotą darbo užmokesį, darbdavio mokamas socialinio draudimo įmokas, taip pat įmokas į Garantinį fondą, kitus su darbo santykiais susijusius įsipareigojimus. Vadovaujantis Projektų administravimo ir finansavimo taisyklių 420.2 punktu, savanoriško darbo įnašas gali būti apskaičiuojamas taikant nustatytą fiksuotąjį įkainį ir laikantis 418 punkto reikalavimų. Vadovaujantis Rekomendacijų dėl išlaidų atitikties 161 punktu, įnašas savanorišku darbu įvertinamas piniginiu ekvivalentu atsižvelgiant į visas darbo užmokesčio ir susijusių darbdavio mokesčių išlaidas, kurias projekto vykdytojas ar partneris patirtų sudarydamas su darbuotoju darbo sutartį analogiškam darbui, taigi darbo užmokesčio išlaidos (įskaitant darbdavio įsipareigojimus) ir savanoriško darbo įnašo išlaidos yra apskaičiuojamos tuo pačiu principu.

Atitinkamai, projektą vykdančio personalo darbo užmokesčio ir savanoriško darbo įnašo fiksuotieji įkainiai apskaičiuojami prie vidutinio valandinio statistinio bruto darbo užmokesčio pridėjus išlaidas su darbo santykiais susijusiems darbdavio įsipareigojimams, pagal formulę žemiau:

$$FI_{DUSI_vald/\$viet} = (DU_{O84/P85bruto} + VSD + GF) * M\grave{e}n_{sk} / Val_{sk}, \text{ kur}$$

$FI_{DUSI_vald/\$viet}$ – Projektą vykdančio personalo darbo užmokesčio ir savanoriško darbo įnašo fiksuotasis įkainis valdymo (1 priemonė ir 2 priemonės 1 veikla) ir švietimo (2 priemonės 2 ir 3 veiklos) projektams;

$DU_{O84/P85bruto}$ – Lietuvos statistikos departamento skelbiamas vidutinis mėnesinis darbo užmokestis bruto O84 subsektoriaus arba P85 subsektoriaus veiklų grupėje (šalies ūkis su individualiosiomis įmonėmis), Eur/mėn.;

⁴ Dalis kasmetinių atostogų laiko sutampa su savaitgaliais. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimu Nr. 650 „Dėl darbuotojo, valstybės tarnautojo iš žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, apskaičiuojant darbo dienų, sudarančių atostogas, skaičių (esant 5 darbo dienų savaitei), taikomas koeficientas 0,7.

VSD – darbdavio apskaičiuojamos ir mokamos valstybinio socialinio draudimo įmokos dydis (30,98 proc. nuo $DU_{O84bruto}$);

GF – darbdavio apskaičiuojamos ir mokamos įmokos į Garantinį fondą dydis (0,2 proc. nuo $DU_{O84/P85bruto}$);

$M\acute{e}n_{sk}$ – mėnesių skaičius per kalendorinius metus (12 mėn.);

Val_{sk} – vidutinis metinis asmens dirbtų valandų skaičius (1852 val.)

Pagal šią formulę apskaičiuoti projektą vykdančio personalo darbo užmokesčio ir savanoriško darbo įnašo fiksuotųjų įkainių dydžiai yra:

$$F_{I_{DUSI_{vald}}} = (867,3 + 867,3 * 0,3098 + 867,3 * 0,002) * 12 / 1852 = \mathbf{7,37 \text{ Eur/val.}}$$

$$F_{I_{DUSI_{sviet}}} = (626,1 + 626,1 * 0,3098 + 626,1 * 0,002) * 12 / 1852 = \mathbf{5,32 \text{ Eur/val.}}$$

Projektą vykdančio personalo darbo užmokesčio ir savanoriško darbo įnašo fiksuotųjų įkainių skaičiuoklė pateikiama tyrimo ataskaitos 1 priede.

III. TYRIMO REZULTATAI

Remiantis tyrimo ataskaitos II dalyje pateiktais skaičiavimais, projektą vykdančio personalo darbo užmokesčio ir savanoriško darbo įnašo fiksuotųjų įkainių dydžiai yra:

fiksuotasis įkainis, taikomas 1 priemonei ir 2 priemonės 1 veiklai: $F_{I_{DUSI_{vald}}} = \mathbf{7,37 \text{ Eur/val.}}$

fiksuotasis įkainis, taikomas 2 priemonės 2 ir 3 veikloms: $F_{I_{DUSI_{sviet}}} = \mathbf{5,32 \text{ Eur/val.}}$

Pagal šiuos fiksuotuosius įkainius už ataskaitinį laikotarpį apmokama suma apskaičiuojama darbuotojo ar savanorio dirbtą laiką (valandomis) padauginus iš nustatyto fiksuotojo įkainio dydžio. Deklaruojant projektą vykdančio personalo darbo užmokesčio (ne savanoriško darbo) išlaidas, dirbtam laikui taip pat priskiriamas ligos laikas, už kurį pašalpą moka darbdavys, bei pagal teisės aktus darbuotojui priklausančio papildomo poilsio laikas (pvz., papildomos poilsio dienos auginantiems 2 ar daugiau vaikų iki 12 metų), proporcingas projekte dirbtam laikui. Į šiuos fiksuotuosius įkainius jau įskaičiuotos projektą vykdančio personalo kasmetinėms atostogoms apmokėti reikalingos išlaidos.

Projekto išlaidoms, kurios apmokamos taikant šioje tyrimo ataskaitoje nustatytą fiksuotojo įkainio dydį, pagrįsti projekto vykdytojas su mokėjimo prašymais turėtų pateikti įgyvendinančiosios institucijos nustatytos formos suvestinę pažymą, kurios rekomenduojama forma pateikiama tyrimo

ataskaitos 2 priede (ši forma taikytina tiek projektą vykdančio personalo darbo užmokesčio išlaidoms, tiek savanoriško darbo įnašui, apmokamiems pagal nustatytą fiksuotąjį įkainį, pagrįsti).

Kadangi tyrimo ataskaitos II.1 dalyje argumentuojama, kad priemonių veiklas turi vykdyti aukštos kvalifikacijos darbuotojai, šiuo tyrimo nustatomas minimalus aukštos kvalifikacijos įrodymo kriterijus - aukštojo mokslo diplomo turėjimas. Šiuo tikslu suvestinėje pažymoje papildomai nurodoma asmens baigta aukštoji mokykla bei aukštojo mokslo diplomo registracijos numeris.

IV. NUSTATYTO FIKSUOTOJO DYDŽIO TAIKYMAS

Tyrimo ataskaitos III dalyje nustatyti projektą vykdančio personalo darbo užmokesčio ir savanoriško darbo įnašo fiksuotųjų įkainių dydžiai taikomi nuo tyrimo ataskaitos įsigaliojimo datos (ši data nurodyta tyrimo ataskaitos pirmojo puslapio viršutiniame dešiniajame kampe), t. y. nuo tos dienos, kai jam pritaria Lietuvos Respublikos finansų ministerija. Šioje tyrimo ataskaitoje nustatyti fiksuotųjų įkainių dydžiai keičiami tyrimo ataskaitą išdėstant nauja redakcija ir įsigalioja nuo naujos redakcijos įsigaliojimo dienos, t. y. nuo tos dienos, kai jai pritaria Lietuvos Respublikos finansų ministerija.

Jeigu einamaisiais metais planuojama sudaryti naujas projektų sutartis, tyrimo ataskaitoje nustatyti fiksuotojo įkainio dydžiai taikant tyrimo ataskaitos II.2 dalyje nurodytą formulę perskaičiuojami iki tų metų birželio mėn. pabaigos pagal Lietuvos Respublikos statistikos departamento paskelbtą praėjusių kalendorinių metų O84 veiklų grupės ir P85 veiklų grupės vidutinio bruto darbo užmokesčio dydį (šalies ūkis su individualiosiomis įmonėmis).

Papildomai (jeigu einamaisiais metais planuojama sudaryti naujas projektų sutartis) fiksuotieji įkainiai perskaičiuojami ir tyrimo ataskaita nauja redakcija išdėstoma pasikeitus Lietuvos Respublikos teisės aktuose nustatytiems VSD ar GF įmokų dydžiams (procentais) ar kasmetinių atostogų trukmę reglamentuojantiems teisės aktams).

Už tyrimo duomenų atnaujinimą atsakinga Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija.

Siekiant fiksuotųjų įkainių taikymo paprastumo ir atsižvelgiant į tai, kad projektų vykdytojai pagrįsdami projekto biudžetą iš anksto planuoja darbo trukmę ir darbo užmokesčio išlaidų ar savanoriško darbo įnašo sumą, konkrečiam projektui taikomas projektą vykdančio personalo darbo užmokesčio ir savanoriško darbo įnašo fiksuotojo įkainio dydis nustatomas projekto sutartyje pagal projekto sutarties įsigaliojimo metu galiojančią fiksuotojo įkainio dydį ir nėra keičiamas projekto įgyvendinimo metu.